

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、只見町職員の状況を公表します。

1 女性登用の促進に関する目標数値

<目標：副主幹以上の職に占める女性職員の割合について15%>

	令和4年度
副主幹以上の女性割合	19.05%

2 仕事と家事、子育ての両立できる職場環境に関する目標数値

<目標：男性職員の育児休業取得率について、育児休業期間1週間以上50%>

	令和4年度
男性職員の育児休業取得率	0%

3 働きやすい職場環境の整備の目標数値

<目標：年次有給休暇等の取得率35%>

	令和4年度
年次有給休暇等の取得率	29.8%