

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、只見町職員の状況を公表します。

① 採用した職員に占める女性職員の割合

<令和5年度>

職 種	採用者数		
	男 性	女 性	女性割合
一般事務	5 人	4 人	44.44%
医師・看護師	0 人	0 人	0%

② 平均した継続勤務年数の男女の差異

<令和5年4月1日に在職する正規職員の状況>

	男 性	女 性	男女の差
平均勤務年数	17.53 年	15.24 年	2.29 年

③ 管理的地位及び各役職段階に占める女性割合

<管理的地位にある職員>

	男 性	女 性	合 計	女性割合
令和5年4月1日現在	23 人	5 人	28 人	17.86%

<各役職段階>

(令和5年4月1日現在)

	男 性	女 性	合 計	女性割合
課長相当職	10 人	2 人	12 人	16.67%
副課長相当職	14 人	2 人	16 人	12.50%
主任主査相当職	14 人	10 人	24 人	41.67%
主査相当職	12 人	17 人	29 人	58.62%

④ 男女別の育児休業取得率

	正規職員	
	男 性	女 性
令和 5 年度	50.00%	100.0%

⑤ 男性の配偶者出産休暇等の取得率（正規職員）

	配偶者出産休暇
令和 5 年度	100.0 %